



GÁL FERENC
EGYETEM

A Gál Ferenc Egyetem Esélyegyenlőségi Terve

Hatályos: 2024.01.01.

PREAMBULUM

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rögzíti (a továbbiakban: Ebktv.), hogy minden ember elidegeníthetetlen joga az esélyegyenlőség és tiltja a hátrányos megkülönböztetés minden formáját.

A Gál Ferenc Egyetem (a továbbiakban: Egyetem vagy Gál Ferenc Egyetem) valamennyi tevékenysége során összhangban e törvénnyel megakadályozza a hátrányos megkülönböztetést, biztosítja az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot az Egyetem valamennyi oktatójára, kutatójára, alkalmazottjára, hallgatójára, az Egyetemre felvételizőkre, továbbá az Egyetemmel bármilyen jogviszonyban álló személyekre és szervezetekre vonatkozóan. Az Egyetem olyan tanulási és munkafeltételeket biztosít, valamint olyan körülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, valamint az Ebktv. szabályaiban megfogalmazottak megvalósításához.

I. A Gál Ferenc Egyetem Esélyegyenlőségi Tervének általános céljai és etikai irányelvei

1.) Az egyenlő bánásmód elve és a megkülönböztetés tilalma

A Gál Ferenc Egyetem támogatja az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartását és az esélyegyenlőség elősegítését. Kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy megelőzi és megakadályozza a hátrányos megkülönböztetést mind az oktatói, mind a kutatói, hallgatói, továbbá a dolgozói körökben.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma és az egyenlő bánásmód elve érvényesül a munkaerő és hallgató felvételénél, az alkalmazásnál, a javadalmazásnál, a képzések és továbbképzések valamint az ösztöndíj meghatározásánál, az áthelyezés és felmondás esetében, továbbá más, a foglalkoztatással és az oktatással kapcsolatos minden ügyben és esetben.

Az Egyetem az Alaptörvény XV. cikk (2) bekezdésével, valamint az Ebktv. 8. § rendelkezéseivel összhangban tilalom alá vonja a védett tulajdonságok szerinti hátrányos megkülönböztetést, azaz a *neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága, vagy jellemzője* miatti diszkriminációját.

Az egyenlő bánásmód megsértésének tekintendő az Ebktv. 9-10. § rendelkezései alapján

- a) **a közvetlen hátrányos megkülönböztetés** (ha egy személy vagy csoport valós vagy vélt, az Ebktv. 8. §-ban felsorolt tulajdonságai miatt részesül

kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne)

- b) **a közvetett hátrányos megkülönböztetés** (az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményeinek megfelelő rendelkezés, amely az Ebktv. 8. §-ában meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne)
- c) **a zaklatás** (az az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek az Ebktv. 8. §-ában meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja vagy hatása valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszégyenítő vagy támadó környezet kialakítása)
- d) **a jogellenes elkülönítés** (az a rendelkezés, amely az Ebktv. 8.§-ában meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját a velük összehasonlítható helyzetben lévő személyektől vagy személyek csoportjától - anélkül, hogy azt törvény kifejezetten megengedné – elkülönít)
- e) **a megtorlás** (az a magatartás, amely az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt kifogást emelő, eljárást indító vagy az eljárásban közreműködő személlyel szemben ezzel összefüggésben jogsérelmet okoz, jogsérelem okozására irányul vagy azzal fenyeget)
- f) valamint **az ezekre adott utasítás.**

2.) Az emberi méltóság elve

Az Egyetem tiszteli és becsben tartja az ember – és így az Egyetem polgárainak – emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét és egyenlőségét. Az Egyetem a hallgatók, illetve a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munka- és oktatási körülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amely az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárul. Ezeket az elveket az Egyetem érvényesíti minden tevékenységében.

3.) Az együttműködés elve

Az Egyetem a foglalkoztatásban előnyben részesíti az együttműködés és partnerség elveit, ezek érvényesítését tekinti a gyümölcsöző kapcsolatok alapjának. Az Egyetem ezért átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű biztosítását.

4.) Társadalmi szolidaritás

Az Egyetem az oktatói, kutatói, dolgozói és hallgatói felé a szolidaritás elvét is érvényesíti, azaz felelősen gondolkodik az Egyetem a polgáraitól, a közösség érdekeit is szem előtt tartva segítséget nyújt polgárai számára, lehetőségeihez mérten támogatja a hátrányos helyzetűeket.

5.) Előnyben részesítés

Az Egyetem segíteni kívánja a hátrányos helyzetű jelentkezőket és az egyetemi polgárokat, támogatja a lehetőségeik kiszélesedését és pozícióik megőrzését. Ennek érdekében olyan pozitív és méltányos intézkedéseket dolgoz ki, mely elősegíti a védett tulajdonságú és hátrányos helyzetű egyének előnyben részesítését.

Az Egyetem az egyenlőtlenségek csökkentése érdekében rugalmas támogató szolgáltatásokat nyújt a hátránykompenzáció, esélyteremtés hatékonyságának növelése érdekében (pl. karrieriroda, akadálymentesítés, egészségfejlesztés).

II. Az Esélyegyenlőségi Terv célcsoportjai:

- a fiatal és nyugdíj közeli életkorú munkavállalók
- a kisgyermekes munkavállalók
- a nagycsaládos munkavállalók
- a gyermekeit egyedül nevelő szülők
- tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelő munkavállalók
- a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű egyetemi hallgatók
- azok a hallgatók, jelentkezők, akik testi-, érzékszervi-, beszéd fogyatékossgal, megismerés és viselkedés fejlődési rendellenességgel, illetve az autizmus spektrum zavarral rendelkeznek.

III. Céljaink

A Gál Ferenc Egyetem esélyegyenlőségi céljai a következők:

- 1.) Az Egyetem az esélyegyenlőség megvalósulása és monitorozása érdekében három évre Esélyegyenlőségi Bizottságot hoz létre, mely bizottság tagjait az Egyetem rektora nevezi ki. A bizottság tagjai az oktatási igazgató, az intézményi esélyegyenlőségi koordinátor, Karonként 1 fő oktató, 1 fő nem oktató dolgozó és 1 fő a GFE Hallgatói Önkormányzat által delegált hallgató, azzal a megkötéssel, hogy az alkalmazottakat érintő esélyegyenlőséget, egyenlő bánásmódot sértő ügyek eljárásában nem vesz részt. A bizottság elnöke az oktatási igazgató. A bizottság titkára az esélyegyenlőségi koordinátor. A bizottság meghatározza az ügyrendjét és a működési szabályzatát, harmonizálva az Egyetem vonatkozó dokumentumaival.
- 2.) A rektor a fogyatékossgal élő hallgatók segítésére intézményi esélyegyenlőségi koordinátort bíz meg.
- 3.) Az egyenlő bánásmód elvének betartása és a hátrányos megkülönböztetés minden formájának elkerülése a felvétel és foglalkoztatás terén.
- 4.) A szolidaritási célok és lehetőségek feltárása és kimunkálása.

- 5.) Az emberi méltóság és együttműködés elveinek szem előtt tartása, a megfelelés monitorozásának kidolgozása.
- 6.) A humánerőforrás fejlesztése, továbbképzése, továbbá számukra az Esélyegyenlőségi Terv céljainak bemutatása.
- 7.) A munkakörülmények javítása az esélyegyenlőségi célcsoport tagjai számára.
- 8.) A rugalmas munkaidő és csúsztatott munkakezdés, továbbá a távmunka lehetőségeinek felmérése és a rugalmas munkaidő metódusának adaptálása.
- 9.) Az Egyetem keresi azokat a lehetőségeket, amelyekkel javíthat a hátrányos helyzetű polgárainak, s amelyek az egyenlő bánásmód elvének érvényesülését támogatják

IV. Feladataink

A célok megvalósulása érdekében az Egyetem határozott és elhivatott, ezért a következő feladatokat tűzi ki:

- 1.) Esélyegyenlőségi elvek megvalósulását monitorozó bizottság felállítása.
- 2.) Az oktatók, kutatók, hallgatók és dolgozók véleményeinek anonim gyűjtése.
- 3.) Az esélyegyenlőségről, az egyenlő bánásmódról, a hátrányos megkülönböztetésről tájékoztatók az Egyetem polgárai számára, melynek keretében tájékoztatást nyújtunk a felismerés fontosságáról is.
- 4.) Az Esélyegyenlőségi Tervben foglalt célok megvalósulásának monitorozása, éves beszámolók készítése és intézkedési tervek kidolgozása.
- 5.) A következő időszak esélyegyenlőségi tervének előkészítése és egyeztető munkálatok folytatása.

Továbbá:

- 6.) A humánerőforrás-fejlesztés minden pontján figyelembe vesszük az egyenlő bánásmód elvét, így a hirdetésekben, a felvételnél, a továbbképzések során.
- 7.) Biztosítjuk az életen át tartó tanulás lehetőségét, függetlenül az életkorra, nemre, beosztásra és más védett tulajdonságra.
- 8.) A munkabiztonsági körülményeket a szükségletekre való tekintettel differenciáltan figyelembe vesszük, s hangsúlyt helyezünk polgáraink egészségvédelmére, ezért a prevenció szűrővizsgálatokon való részvételt támogatjuk.
- 9.) Kidolgozzuk a rugalmas munkaidő és csúsztatott munkakezdés, továbbá a távmunka lehetőségeinek kereteit és szükség szerint bevezetjük, elsősorban a kisgyermeket nevelő munkavállalóink esetében.
- 10.) A munkavállalók tájékoztatása munkavégzést, szabadságot, kedvezményeket, szociális támogatásokat és nyugdíjat érintő kérdésekben.

11.) Épületberuházásainknál kiemelt figyelmet fordítunk az akadálymentes környezet megteremtésére.

Az Esélyegyenlőségi Tervet a Szenátus SZ/2024/02/09/02. sz. határozatával 2025. december 31-ig tartó időszakra fogadta el.

A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi Terv elfogadásának határideje: 2025. december 31.

Szeged, 2024. február 9.

Prof. Dr. Dux László
rektor