



GÁL FERENC
EGYETEM

**A GÁL FERENC EGYETEM
JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

Hatályos: 2024. 07. 23.

A GÁL FERENC EGYETEM

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

A Gál Ferenc Egyetem Kancellára és Rektora a 2022. évi október hó 19. napján hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat 31. § (7) és 34. § (1) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az alábbi egységes szabályzatot adja ki (a továbbiakban: Szabályzat):

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Gál Ferenc Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) 2022. évi október hó 19. napján hatályos Szervezeti és Működési Szabályzata 31. § (7) és 34. § (1) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Kancellár, valamint a Rektor jogosultak az Egyetem működésével összefüggő gazdasági kérdésekben, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá eső oktatók és egyéb munkavállalók foglalkoztatásáról és javadalmazásáról, juttatásaik módjának meghatározásáról, mértékéről, annak rendszeréről döntést hozni.
2. A Szabályzat célja, hogy a Munkavállalók Egyetemmel fennálló tartós munkaviszonyát honorálja jubileumi jutalom adásával, valamint meghatározza a jubileumi jutalmak leírását, annak feltételeit és rendjét, az azzal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket.

II. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. A Szabályzat hatálya kiterjed az Egyetem azon munkavállalóira,
 - a) akik a jelen Szabályzat meghozatalakor a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) alapján jelenleg is munkaviszonyban állnak az Egyetemmel, és
 - b) akiknek huszonöt (25), harminc (30)-, illetve negyvenévi (40) munkaviszonya áll fenn az Egyetemmel.
2. A Szabályzat hatálya kiterjed továbbá azon munkavállalókra, akik
 - a) a Kormány 1368/2014. (VII.3.) Kormányhatározata alapján a Szent István Egyetem Alkalmazott Bölcsészeti és Pedagógia Karáról 2014. augusztus 1. napjával kerültek átvételre a Gál Ferenc Főiskola Pedagógiai Karára,
 - b) a Kormány 1014/2017. (I.12.) Kormányhatározata értelmében a Szent István

Egyetem Gazdasági, Agrár – és Egészségtudományi Kar gyulai székhelyű Egészségtudományi Campusról kerültek átvételre 2017. február 2. napján a Gál Ferenc Főiskola Egészség- és Szociális Tudományi Karára,

c) a Kormány 1006/2018 (II.1.) Kormányhatározata alapján a Szent István Egyetem Gazdasági, Agrár- és Egészségtudományi Kar békéscsabai székhelyű Gazdasági Campusról kerültek átvételre 2018. február 1. napjától a Gál Ferenc Főiskola Gazdasági Karára.

3. Kizárólag a jubileumi jutalom esetében és mértéke számításánál az Egyetemenél töltött időnek kell tekinteni az Egyetem jelen szabályzat hatályba lépésekor hatályos Alapító Okiratában megjelölt jogelődeinél - így Szabályzat II.2. pontjában felsorolt Karokon is-fennállt munkaviszonyt is. Abban az esetben tekinthető az Egyetemenél töltött időnek a jogelőddel fennálló munkaviszony, amennyiben az megszakítás nélküli volt.
4. Jelen Szabályzat nem terjed ki azokra, akik az Egyetemmel megbízási, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állnak, ezen jogviszonyok alapján nem válhatnak jogosulttá a jubileumi jutalomra. Azon intézményekre, melyek az Egyetem fenntartásában állnak és munkavállalói a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartoznak, szintén nem terjed ki jelen Szabályzat hatálya.
5. A Szabályzat hatálya az Egyetem valamennyi szervezeti egységére kiterjed a 4. pontban foglalt kivétellel.
6. A Szabályzat a Kancellár és Rektor által történő aláírásának napján lép hatályba.

III. JUBILEUMI JUTALOM MÉRTÉKE, SZABÁLYOZÁSA

1. Azon Munkavállalók, akik a Szabályzat II. 1. és 2. pontjában foglalt feltételeknek megfelelnek, az alábbi mértékű Jubileumi jutalomra jogosultak:
 - a) huszonöt év munkaviszony esetén kéthavi,
 - b) harminc év munkaviszony esetén háromhavi,
 - c) negyven év munkaviszony esetén öthavi bruttó alaphérének megfelelő összeg.
2. A jubileumi jutalom mértékének alapja a Munkavállalónak a jogosulttá válás évében, a rá vonatkozó jutalom tárgyában hozott Kancellári jóváhagyó döntéskor hatályos alaphére, melyhez a pótlékok nem számítandók hozzá.
3. Amennyiben a korábban Szent István Egyetemtől átvett munkavállalók (Szabályzat II.2.) több, a III.1. pontjában megjelölt munkaviszony időtartamot is elérték az átvételt

követően, úgy részükre kizárólag egy, a magasabb időtartam után járó jutalom kerül kifizetésre.

4. A munkaviszonyok idejét nem lehet összeszámítani, amennyiben a munkaviszony megszüntetésével (akár felmondással, azonnali hatályú felmondással, közös megegyezéssel került rá sor) megszakításra került.
5. A jubileumi jutalom kifizetését a III.1. pontban meghatározott időtartam bekövetkeztének évében fizeti ki a Munkáltató.
6. Amennyiben a jubileumi jutalom esedékességének évében a Munkavállaló elhalálozik, örökösei nem lesznek jogosultak a jubileumi jutalom igénylésére.
7. A jubileumi jutalom egyszeri kifizetés, mely a III.1. pontban meghatározott időtartam bekövetkezésének évében jár a Munkavállaló részére.

IV. HATÁSKÖRI SZABÁLYOK

1. Azon javadalmazási ügyekben, amelyekre a Szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések figyelembevételével az Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott személy, testület jogosult döntést hozni.

V. MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE ESETÉN JÁRÓ JUTTATÁS

1. A munkaszerződése alapján a Munkavállaló részére a munkaviszony megszűnése esetére nyújtandó juttatások (munkabér, felmondási időre járó távolléti díj, végkielégítés) tekintetében az Mt. általános szabályai az irányadóak.
2. Amennyiben a Munkavállalónak a jubileumi kifizetés esedékességének évében megszűnik a munkaviszonya az Egyetemmel bármely Fél felmondása, azonnali hatályú felmondása vagy közös megegyezés alapján, úgy abban az esetben nem jár a Munkavállaló részére a jelen Szabályzatban meghatározott jubileumi jutalom.

VI. JAVADALMAZÁS MEGSZÜNTETÉSE

1. A jelen Szabályzatban meghatározott, munkavállalók javára nyújtott jubileumi jutalom adásának egyoldalú jognyilatkozattal történő megszüntetésére, visszavonására a Kancellár és a Rektor jogosultak.

VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. Jelen Szabályzatban foglaltak az Egyetemmel munkaviszonyban álló Munkavállalók munkaszerződését nem módosítja.
2. Jelen Szabályzat a kancellár, valamint a rektor R/2024/07/23/01 számú határozata alapján, az aláírásának napján lép hatályba.
3. Jelen szabályzatra az Mt., az Egyetem Alapító Okirata, valamint az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

Szeged, 2024. 07 hó 23. napján

| | |
|--------------------|-----------------|
| <hr/> kancellár | <hr/> rektor |
|--------------------|-----------------|